

Desarrollo de capacidades de moderación de Redes de Aprendizaje de EE y SGEN para el sector minería en Chile

¿Tengo las características deseables para convertirme en una persona moderadora?

Hay **siete características** que pueden ayudarte a destacarte como persona moderadora, algunas quizás las posees, pero no las percibes, otras probablemente están deseando ser desarrolladas, o estás perfectamente consciente que las posees. Revísalas y reflexiona al respecto:

1. Disfruto al trabajar con la gente y tengo un deseo genuino en el logro de sus resultados deseados y en su bienestar mientras trabajan para lograrlos.
2. Analizo rápido y lógicamente los comentarios de alguien, identifico posibles vínculos de esos comentarios con el tema de discusión y desarrollo una respuesta apropiada.
3. En reuniones mis comentarios son claros y específicos, puedo matizar la energía o el entusiasmo que requiero para despertar el entusiasmo y involucramiento.
4. Practico la escucha activa, puedo concentrarme en el discurso de un participante y hacerle preguntas para comprender mejor su planteamiento.
5. Puedo expresar calidez hacia otros mediante mi lenguaje corporal y verbal, es decir mediante mis sonrisas, gestos o cumplidos puedo hacer apoyar a que alguien se integre a una conversación.
6. Me siento confiado y expreso mi liderazgo cuando trabajo con otras personas, otras personas miran en mí alguien que puede orientarles o aconsejarles.
7. Interés en encontrar nuevas o mejores formas de hacer las cosas, y una perspectiva más amplia para buscar dichas opciones desde la perspectiva del bienestar de una organización, grupo, o comunidad.

Estas características son deseables, pero no es un requisito poseerlas para iniciar nuestra formación como personas moderadoras de Redes de Aprendizaje, de hecho, son un camino de hacia donde desarrollar nuestras competencias.

De las siete características, las **tres primeras son las más importantes**. Las personas moderadoras que las poseen o las desarrollan podrán destacarse de otras personas, pero irónicamente son características que no se pueden enseñar en un curso, es decir, no podría enseñar a alguien son características que los participantes traen consigo.

Nos referimos al gusto por trabajar con otros y el pensamiento crítico, con estas dos características iniciales pueden desarrollarse excelentes personas moderadoras.